

ÚSKALÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ ODSOUZENÝCH ŽEN VE VĚZNICI SVĚTLÁ NAD SÁZAVOU

CHALLENGES OF EMPLOYING INCARCERATED WOMEN IN THE PRISON SVĚTLÁ NAD SÁZAVOU

Ondřej Kolář¹ , Alena Lochmannová² 

¹ Katedra bezpečnostních studií, Policejní akademie České republiky v Praze, Lhotecká 559/7 P.O.Box 54, 143 00 Praha 12 – Kamýk

² Fakulta zdravotnických studií, Západočeská univerzita v Plzni, Husova 11, 301 00 Plzeň

Abstrakt

Zaměstnávání odsouzených žen představuje klíčový nástroj pro jejich rehabilitaci a úspěšnou reintegraci zpět do společnosti po propuštění. Práce ve vězeňském prostředí mimo jiné pomáhá rozvíjet pracovní dovednosti, posiluje sebeúctu a zodpovědnost, což je nezbytné i pro prevenci recidivujícího chování. Zaměstnávání může zlepšit nejenom individuální život odsouzených žen, ale i stabilizovat jejich rodinné poměry a vztahy, což má v konečném důsledku pozitivní vliv i na společnost. Článek se zabývá právě možnostmi jejich zaměstnávání a různými specifiky, která s sebou tento proces přináší.

Klíčová slova: věznice, odsouzené ženy, pracovní zařazení, mimořádné událost, typy pracovišť

Abstract

Employing incarcerated women is a key tool for their rehabilitation and successful reintegration back into society after their release. Working in a prison environment helps to develop work skills, strengthens self-esteem and responsibility, which is also necessary for the prevention of recurrent behaviour. Employment can improve not only the individual lives of convicted women, but also stabilize their family relationships and relationships, which ultimately has a positive effect on society. The article deals with the possibilities of employing them and the various specifics that this process brings.

Keywords: Prisons, incarcerated women, work assignment, extraordinary event, type of workplaces

Úvod

Zaměstnávání odsouzených žen představuje komplexní a mnohovýstředný problém, který se týká jak oblasti trestní justice, tak i rovnosti příležitostí na pracovním trhu. Ženy, které si odpykávají trest odnětí svobody, čelí specifickým výzvám, které jsou nejen důsledkem jejich trestní minulosti, ale také sociálních a kulturních předsudků. V mnoha případech se potýkají s omezenými možnostmi integrace do pracovního trhu po propuštění z vězení, což může mít vážný dopad na jejich schopnost znovu se zařadit do společnosti a vést stabilní

život. K problému se připojuje i otázka genderové nerovnosti, kdy ženy bývají často vnímány jinak než muži, pokud jde o otázky spojené s kriminalitou a rehabilitací. Zaměstnavatelé mohou mít negativní stereotypy o ženách, které byly odsouzeny, a mohou se obávat jejich schopnosti vykonávat určité profesní role. Současně však existují i překážky spojené s legislativou a politikami, které ne vždy podporují vytváření příležitostí pro odsouzené ženy na pracovním trhu. Mnozí z těch, kteří by jim mohli nabídnout pracovní příležitosti, se obávají rizik spojených s jejich minulostí, což může vést

k jejich diskriminaci při přijímacích pohovorech. Tento text se zaměřuje na identifikaci klíčových problémů, s nimiž se odsouzené ženy potýkají při hledání zaměstnání, a zkoumá možné přístupy, jak tyto problémy zmírnit. Pro úspěšnou reintegraci bývalých vězeňkyň do pracovního procesu je nezbytné najít rovnováhu mezi podporou jejich rehabilitace a vyváženým přístupem k pracovnímu trhu, který je spravedlivý a zahrnující pro všechny.

Zaměstnávání odsouzených

„Odsouzený je ve výkonu trestu povinen dodržovat stanovený pořádek a kázeň, plnit pokyny a příkazy zaměstnanců Vězeňské služby, pracovat, pokud je mu přidělena práce a není uznán dočasně práce neschopným nebo není po dobu výkonu trestu uznán zdravotně nezpůsobilým k výkonu práce, plnit úkoly vyplývající z programu zacházení, šetrně zacházet se svěřenými věcmi, nepoškozovat cizí majetek, dodržovat zásady slušného jednání s osobami, s nimiž přichází do styku, a i jinak zachovávat ustanovení vnitřního řádu věznice. Dále je povinen dodržovat opatření a pokyny podle zvláštních právních předpisů k zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany.“

Zaměstnávání odsouzených je důležitou součástí reintegračního procesu vězněných osob zpět do společnosti, odsouzení tak mají možnost získat pracovní návyky, které jim pomohou při návratu zpět do společnosti získat na trhu práce patřičné zaměstnání. Za určitých konsekvencí může totiž nezaměstnanost vést k riziku páchání trestné činnosti, ta pak k uvěznění a tím se vytváří pomyslný začarovaný kruh (Tomášek, 2017). Důležitým důvodem zaměstnávání odsouzených je i fakt, že pracující odsouzení mají lepší možnosti platit náklady výkonu trestu odnětí svobody, platit škody způsobené svojí trestnou činností apod. Samotná vězeňská zařízení diferencují možnost zaměstnání vězněných osob, a to do dvou základních kategorií, přičemž je mohou zaměstnat v rámci svého vnitřního provozu, vlastní výroby, provozovny střediska hospodářské činnosti, anebo u cizích subjektů, se kterými uzavírají příslušné smlouvy. Pokud je odsouzený/odsouzená zařazena do zaměstnání u cizího subjektu, tedy na pracovišti, které není aktivitou samotné věznice, musí k tomu dát předchozí písemný souhlas. Odvolání souhlasu ze strany odsouzeného/odsouzené se potom nepovažuje za odmítnutí práce, ze které může být vězněné osobě uložen kázeňský trest dle příslušných ustanovení zákona o výkonu trestu odnětí svobody. To však platí pouze v případě, že se jedná o práci konkrétně pro samotnou věznici. Jinak kázeňský trest za odmítnutí zařazení do zaměstnání pro cizí subjekt uložit nelze. Odsouzeným náleží za odvedenou práci finanční odměna, přičemž se při zařazení odsouzených do zaměstnání přihlíží k pracovní kvalifikaci, předpokladům vykonávat pracovní činnost a charakter práce musí odpovídat jejich zdravotnímu stavu (Drápal, Jiříčka, Raszková, 2021).

Pracovní odměna odsouzených je rozdělena do několika základních kategorií. Na základě podepsané

pracovní smlouvy je každé odsouzené osobě, která je zaměstnána, určena odměna. Přičemž kategorie odměn se diferencuje do tří základních skupin:

1. skupina – práce, kde není nutná odborná kvalifikace. Zde je stanovena odměna vězněné osobě ve výši 5.500,- Kč.
2. skupina – práce, kde je potřebné střední odborné vzdělání s výučním listem, nebo jiná odborná kvalifikace. V takovém případě je odměna stanovena ve výši 8.250,- Kč.
3. skupina – potřebné střední vzdělání s maturitní zkouškou, případně vyšší vzdělání (vyšší odborná škola, bakalářská studijní program). Zde je následně výše pracovní odměny pro vězněnou osobu stanovena na 11.000,- Kč.
4. skupina – v případě poslední skupiny je nutné dosažené vysokoškolské vzdělání v magisterském stupni a výše odměny je stanovena na 13.750,- Kč. (Juříček, Smolík 2024)

Odsouzené ženy v České republice

Vězeňský systém v ČR je tvořen soustavou vazebních věznic, věznic a ústavů pro výkon zabezpečovací detence. Pokud jde o vazební věznice, tak v současné době se na našem území nachází 10 vazebních věznic, přičemž při dvou z nich byl zřízen i ústav pro výkon zabezpečovací detence. Konkrétně jde o Vazební věznici Praha Pankrác a Vazební věznici a Ústav pro výkon zabezpečovací detence Brno Bohunice. Posledním vězeňským zařízením, kde je zřízena zabezpečovací detence, je Věznice Opava. Soustava věznic, tedy zařízení, ve kterých se vykonává trest odnětí svobody, je tvořena systémem 25 věznicemi (VSČR, 2024).

Odsouzené ženy jsou umístěny v několika organizačních jednotkách, přičemž největší z nich je Věznice Světlá nad Sázavou, které má v současné době kapacitu 933 odsouzených žen. Tato kapacita se v minulosti měnila a byla okolo 760 odsouzených žen. V uplynulých dvou letech však došlo k výstavbě nové ubytovny pro odsouzené, čímž došlo k navýšení kapacity. Ta se v současné době pohybuje okolo 940 odsouzených. V různých pramenech se uvádí odlišná ubytovací kapacita, kdy na internetových stránkách Věznice Světlá nad Sázavou se uvádí kapacita 933 míst pro odsouzené ženy (VSČR, 2024), a periodikum České vězeňství udává 945 míst (České vězeňství, 2022). Pokud jde o celkový počet odsouzených žen, tak ten se v posledních několika letech mírně zvyšuje, kdy v roce 2021 vykonávalo nepodmíněný trest odnětí svobody 1411 odsouzených žen, v roce 2022 se jednalo o 1486 odsouzených a v loňském roce, tedy v roce 2023 byl počet odsouzených žen 1 578 osob (VSČR, 2023). Z toho tedy vyplývá, že odsouzené ženy se nenacházejí pouze v této věznici, ale i v některých dalších vězeňských zařízeních, např. Věznice a Ústav pro výkon zabezpečovací detence Opava, Věznice Drahonice apod.

Formy zaměstnávání odsouzených žen ve Věznici Světlá nad Sázavou

Převážná část odsouzených žen z Věznice Světlá nad Sázavou je zaměstnána u cizích podnikatelských subjektů, které působí v různých odvětvích v potravinářském a automobilovém průmyslu, kartonážní výrobě, v logistice a kovovýrobě. Na tato pracoviště denně opouští brány věznice více než 200 odsouzených žen. Další odsouzené ženy jsou zaměstnány ve věznici ve vnitřní režii, kde vykonávají pomocné práce v kuchyni, ve skladu, při údržbě objektu věznice a dále provádí úklidové práce v objektu věznice. Též jsou zřízena pracoviště podnikatelských subjektů uvnitř věznice. Jedná se o využití odsouzených žen jako telefonní operátorky a nově zřízené pracoviště působící ve fotovoltaickém průmyslu. Věznice Světlá nad Sázavou nedisponuje velkými výrobními prostory a z tohoto důvodu je valná většina odsouzených žen zařazena na pracovištích mimo objekt věznice (Rajdlová, 2020).

Ve Věznici Světlá nad Sázavou mohou odsouzené ženy vykonávat pracovní činnost buď přímo v objektu věznice, nebo mohou být zařazeny na pracoviště nacházející se mimo samotnou věznici. V této souvislosti se hovoří o střežených pracovištích, nestřežených pracovištích a pracovištích s volným pohybem. Základní rozdíl v jednotlivých typech pracovišť je dán mírou jejich zabezpečení, dozorem nad pracovní činností uvězněných žen a jiná jsou i kritéria, která musí odsouzené ženy splňovat, aby mohla být na určitý typ pracoviště zařazena. Jedním ze základních druhů pracovišť pro odsouzené ženy jsou tzv. vnitřní režie. Hovoříme-li o těchto pracovištích, jedná se zpravidla o taková, kam jsou zařazovány odsouzené ženy, které buď nemohou být zařazeny na jiný typ pracoviště (např. délka trestu, spáchaná trestná činnost apod.). V případě vnitřních režii se jedná o práci pro věznici, tedy, odsouzená určená k výkonu takové práce nemůže uvedenou nabídku odmítnout, neboť by se vystavovala možnosti uložení kázeňského trestu.

Další možností pracovního zařazení, je možnost střežených pracovišť, která se nacházejí v areálu věznice, nicméně jde o smluvně zajištěná pracoviště pro cizí podnikatelské subjekty. I v tomto případě platí, že do tohoto druhu pracovišť jsou zařazovány odsouzené, které z konkrétních důvodů nemohou být zařazeny na jiný typ pracoviště. I zde hraje významnou roli délka trestu, samotný trestný čin, vzdělání odsouzené, možná zdravotní omezení atd. Střežené pracoviště je specifikováno jako pracoviště umístěné ve střeženém prostoru věznice, nebo pracoviště umístěné mimo prostor věznice, jenž je místem výkonu práce, na kterém jsou k zabránění útoku nebo zajištění bezpečnosti používány prostředky vězeňské a justiční stráže a střežení příslušníky Vězeňské služby České republiky. Na pracovištích umístěných ve střeženém prostoru věznice mohou být zařazeny odsouzené ženy umístěné ve věznici s ostrahou. Příkladem takového

pracoviště může být např. SWPOWER Inovation a.s., kde odsouzené vykonávají dělnické a manipulační práce při montáži technologických skříní pro fotovoltaický průmysl a bylo ve věznici otevřeno v roce 2022.

Zajímavostí ve Věznici Světlá nad Sázavou je i zřízení střeženého pracoviště mimo samotný areál věznice, kde na vězeňský areál navazuje výrobní hala společnosti LION Products, s.r.o. a s ní je věznice spojena naváděcím koridorem. Tuto halu vybudoval soukromý investor a veškeré bezpečnostní prvky byly v hale instalovány dle specifikací věznice. Na dané pracoviště je tak možno zařazovat i odsouzené ženy, které z výše uvedených důvodů nemohou být zařazeny na jiný typ pracoviště (VSČR, 2016).

Dalším typem jsou nestřežená pracoviště, která se mohou nacházet v administrativních budovách nebo obdobných objektech věznice, jsou umístěna mimo střežený prostor, kde odsouzení vykonávají úklidové, údržbářské nebo jiné výpomocné práce, nebo se nacházejí mimo objekty věznice a kde nejsou k zabránění útoku nebo zajištění bezpečnosti používány prostředky vězeňské a justiční stráže ani střežení příslušníky Vězeňské služby České republiky. Mezi nestřežená pracoviště, kterými disponuje Věznice Světlá nad Sázavou a která jsou co do počtu zařazených odsouzených žen nejexponovanější, patří pracoviště Jipocar, s.r.o. Jihlava a Futaba Czech, s.r.o. v Havlíčkově Brodě.

Posledním typem pracoviště jsou ta s volným pohybem. Při výběru odsouzených na pracoviště s volným pohybem se přihlíží k jejich trestné činnosti, především k závažnosti spáchaného trestného činu, délce trestu a k chování odsouzené během zařazení do konkrétního oddílu věznice. V dosahu věznice se nacházejí dvě taková pracoviště, a to AMG Karel Pícha, s.r.o., kde jsou odsouzené zaměstnány na manipulační práce spojené s obsluhou hydraulického lisu a svářečských pracích v kovovýrobě, a pracoviště TBS (Technické a bytové služby) Světlá nad Sázavou. Zde se podílejí příkladně na úklidu obce.

Vězněné osoby je dělí v každé organizační jednotce určené pro výkon trestu odnětí svobody na práce schopné a odsouzené, které se do uvedené kategorie nezapočítávají. Jedná se o odsouzené v nástupním oddělení, dále odsouzené vyňaté z možnosti pracovního zařazení z bezpečnostních důvodů, odsouzené matky ve výkonu trestu odnětí svobody s dětmi, odsouzené v ochranné léčbě a odsouzené trvale pracovní nezařaditelné. V případě trvale pracovní nezařaditelných odsouzených se jedná o specifickou skupinu, která zahrnuje:

- odsouzené, které v době trvání výkonu trestu odnětí svobody dovršily 65 let věku,
 - a) byly uznány za invalidní s III. stupněm invalidity, pokud sama nepožádá o zařazení na výkon prací a její zdravotní stav to umožňuje,
 - b) vykazuje takový zdravotní stav, který jí trvale brání vykonávat práci (Brunová, 2020).

Problematické oblasti spojené se zařazováním odsouzených žen do práce

Je snahou každé věznice, stejně tak jako celého vězeňského systému, aby prací s vězněnými osobami pomáhal s jejich reintegrací zpět do společnosti. K tomu přispívá i snaha věznic zaměstnávat odsouzené, ať už se jedná o odsouzené muže či ženy. Na druhou stranu není zaměstnat všechny odsouzené, neboť tomu brání řada překážek, která by se obecně dala diferencovat z hlediska bezpečnosti do dvou základních kritérií, přičemž se jedná o vnější bezpečnostní rizika a vnitřní bezpečnostní rizika.

Mezi vnější bezpečnostní rizika, která lze vnímat jako překážku pro zařazení odsouzené ženy do práce, patří, jak již bylo zmíněno, její trestná činnost, za kterou se dostala do výkonu trestu odnětí svobody a délka nařízeného trestu, případně i další trestní stíhání. Uvedené aspekty jsou rozhodující především ve spojení s možností zařadit konkrétní odsouzenou na nestřežená pracoviště mimo areál věznice či na pracoviště s volným pohybem. Dalším důležitým aspektem je i otázka dlouhodobého zneužívání návykových látek před výkonem trestu odnětí svobody. Pokud by totiž došlo k zařazení takové odsouzené na konkrétní typ výše citovaných pracovišť, hrozí zde možnost vzniku mimořádné události. Obecně lze chápat mimořádnou událost jako skutečnost, kdy došlo k výraznému zásahu do běžného status quo a následky se jednoznačně vymykají běžnému fungování. Z pohledu vězeňství lze mimořádnou událost charakterizovat jako stav ohrožující bezpečnost osob (včetně ochrany osobních údajů) a jejich zdraví, životy, stejně tak jako poškozující majetek Vězeňské služby ČR, pořádek ve vězeňských zařízeních apod. (Dirga, Kubín, 2023). Vězněné osoby jsou na takových pracovištích většinou v přímém kontaktu s ostatními civilními zaměstnanci a ostražba je na pracovištích minimalizována. Možnost kontaktu vězněných osob s civilní osobou je znatelně usnadněna (Slámová, Kocík, 2021). S tím může být spojeno navazování nedovolených styků mezi zaměstnanci firmy a vězněnými ženami s možností „donášky“ různých komodit. Mezi nejběžnější z nich patří samozřejmě káva, tabák a cigarety, ovšem může se jednat i o návykové látky, přičemž takové případy byly i v minulosti zaznamenány, byť ne tak často u odsouzených žen. Samozřejmě že navazování nedovolených styků se netýká pouze snahy o získání návykových látek a jiných věcí, ale například i možnosti otěhotnění odsouzené

ženy, což bylo v minulosti problematické. Těhotné odsouzené totiž musel být po potvrzení těhotenství přerušen trest a k jeho návratu se vrátila odsouzená až po porodu a dosažení jednoho roku věku dítěte (Menšík, 2019). Uvedená praxe však již není platná, kdy právě ve Věznici Světlá nad Sázavou vznikl nový oddíl pro odsouzené těhotné a matky s dětmi do jednoho roku dítěte (Ondráčková, 2021).

Rizika pro zařazení odsouzené na pracoviště mohou však být i vnitřního charakteru a jsou často dána chováním odsouzené na oddíle, v němž je umístěna. Zpravidla se jedná o větší počet uložených kázeňských trestů, avšak ne pouze za drobné prohřešky, ale často za okolnosti spojené s násilím, a to jak vůči zaměstnancům věznice, tak častěji vůči ostatním odsouzeným ženám. Samozřejmě že se nejedná o jedinou skutečnost, která v konečném důsledku brání odsouzené, aby byla zařazena do zaměstnání, ale je nutné připustit i fakt, že možnost zaměstnání má být i určitým motivačním faktorem. Pokud však odsouzená přistupuje k plnění svých povinností v rozporu se stanovenými právními normami upravující výkon trestu odnětí svobody, mohla by představovat i riziko v případě zařazení do práce. Proto bývá zařazování odsouzených žen do práce s významnějšími kázeňskými prohřešky velmi důkladně zkoumáno, analyzováno a případně negativně hodnoceno.

Ovšem riziko zařazení odsouzené do práce představuje i další skutečnost, kdy příkladně snížené intelektové schopnosti odsouzené brání v pochopení i základních pracovních úkonů, a tak není možné ji na pracoviště zařadit. Pro většinu odsouzených se možnost pracovního zařazení velmi důležitým aspektem trávení času během výkonu trestu odnětí svobody. Věznice si snaží vytvářet určité portfolio možností pracovních činností, ve kterých odsouzené mohou pracovat. Nicméně z praxe lze zmínit i fakt, že při zařazování odsouzených žen do práce hraje úlohu i fakt, o které pracoviště se jedná, a ne vždy se odsouzené chtějí nechat na takové pracoviště zařadit. Lze konstatovat, že některá pracoviště jsou pro odsouzené ženy oblíbenější a pokud je jim dána možnost být zařazeny na jiné pracoviště, uvedenou nabídku odmítají, případně se nechají na pracoviště zařadit, ale po krátké době žádají o přeřazení, neboť práce je pro ně moc náročná, nezvládají plnit pracovní normy apod. Někdy jsou uvedené argumenty odsouzenými i zneužívány, a to proto, aby byly přeřazeny do jiného provozu, který není tak fyzicky náročný a ve kterém mají známé z řad spoluodsouzených žen atd.

Shrnutí

Zaměstnávání odsouzených žen ve vězeňském systému představuje zásadní komponent rehabilitace a resocializace, který má významný vliv na jejich schopnost reintegrace do společnosti po propuštění. Tento proces má nejen pozitivní dopady na samotné vězenkyně, ale i na širší společnost, a to jak z hlediska sociálního, tak i ekonomického. Ačkoliv nabízí široké možnosti, zaměstnávání odsouzených žen čelí specifickým výzvám, které vyžadují pečlivé zvážení a přizpůsobení pracovních programů jejich individuálním potřebám a problémům. Práce ve vězení poskytuje ženám příležitost rozvíjet profesní

dovednosti, posílit jejich sebeúctu a zodpovědnost, což je zásadní pro prevenci recidivy. Zaměstnání ve vězení umožňuje odsouzeným ženám i osvojit si pracovní návyky, které jsou nezbytné pro jejich úspěšnou reintegraci do pracovního trhu po propuštění. Tato pracovní činnost napomáhá překonání pocitu osamělosti a bezmoci spojených s vězeňskou izolací a zároveň poskytuje strukturovaný denní režim, který přispívá k psychické stabilitě.

Přestože má zaměstnávání odsouzených žen řadu pozitivních aspektů, naráží na několik významných výzev, které mohou ovlivnit účinnost těchto programů. Jednou z nejvýznamnějších bariér je přítomnost specifických potřeb odsouzených žen. Tyto ženy často čelí komplexním traumatům, jako jsou zkušenosti s domácím násilím, sexuálním zneužíváním nebo problémy s nezajištěnou péčí o děti. Tyto faktory mohou výrazně ovlivnit jejich schopnost vykonávat práci, která by přispěla k jejich rehabilitaci. Pokud pracovní programy nejsou dostatečně přizpůsobeny těmto traumatům, mohou mít negativní dopad na jejich psychickou pohodu a motivaci, což může bránit efektivitě celého rehabilitačního procesu. Další výzvou je sociální stigma, které odsouzené ženy často zažívají po propuštění. Společenský předsudek vůči bývalým vězeňkyním představuje významnou bariéru pro jejich reintegraci do pracovního trhu. Mnozí zaměstnavatelé se zdráhají přijímat osoby, které mají trestní minulost, což omezuje jejich šance na získání stabilního zaměstnání a snižuje jejich šance na plnohodnotné začlenění do společnosti. Tento faktor může ztížit dlouhodobou resocializaci a zvyšovat riziko sociální izolace.

Zaměstnávání odsouzených žen ve věznicích představuje důležitý nástroj pro jejich rehabilitaci a resocializaci. Přestože čelí specifickým výzvám, jako jsou trauma, sociální stigma a nedostatečná podpora po propuštění, zaměstnání jim poskytuje nezbytné nástroje k obnově jejich sebeúcty a přípravu na život po propuštění. K dosažení trvalých pozitivních změn je však nezbytné, aby pracovní programy byly citlivé k jejich potřebám a aby existovala podpora nejen během výkonu trestu, ale i po propuštění. Se správným přístupem mohou zaměstnání ve vězení významně přispět k úspěšné reintegraci odsouzených žen do společnosti a k prevenci jejich návratu ke kriminálnímu jednání.

Literatura

- BRUNOVÁ, Markéta. 2020. *Novodobý vývoj a stav vězeňství v České a Slovenské republice*. Praha: Leges. s. 203–204. ISBN 978-80-7502-408-4
- DIRGA, Lukáš, KUBÍN, Tomáš. 2023. *Vězeň na útěku*. Academia. ISBN 978-80-200-3414-4
- DRÁPAL, Jakub, JIŘÍČKA, Václav, RASZKOVÁ, Tereza. 2021. *České vězeňství*. Praha: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-7676-066-0
- JUŘÍČEK, Petr, SMOLÍK, Josef. 2024. Zadluženost vězněných osob jako příčina jejich recidivy. *Sociální práce*. 77–78. ISSN 1213-6204
- MENŠÍK, Jan. 2019. Případ vražedkyně: těhotenství jako propustka z vězení. *Novinky.cz*. [cit. 2024-11-17]. <https://www.novinky.cz/clanek/krimi-pripad-vrazedkyne-tehotenstvi-jako-propustka-z-vezeni-40287913>
- VĚZEŇSKÁ SLUŽBA ČR. 2022. Nová ubytovna ve Věznici Světlá nad Sázavou. *České vězeňství*. 1, 18. ISSN 1213-9297
- ONDRÁČKOVÁ, Tereza. 2021. Těhotenství už vězenkyním trest automaticky nepřerušuje. Ve Světlé nad Sázavou vzniklo speciální oddělení. *ČT24*. [cit. 2024-11-17]. <https://ct24.ceskatelevize.cz/clanek/regiony/kraj-vysocina/tehotenstvi-uz-vezenkynim-trest-automaticky-neprerusi-ve-svetle-nad-sazavou-vzniklo-specialni-oddele-33767>
- VĚZEŇSKÁ SLUŽBA ČR. [2016]. Otevření haly u Věznice Světlá nad Sázavou. *Vězeňská služba České republiky* [cit. 2024-11-17]. <http://www.vscr.cz/organizacni-jednotky/veznice-svetla-nad-sazavou/clanky/otevreni-haly-uveznice-svetla-n-s>
- RAJDLOVÁ, Jana. 2020. Věznice Světlá nad Sázavou. *České vězeňství*. 2, 32. ISSN 1213-9297
- SLÁMOVÁ, Martina a KOCÍK, Milan. 2021. Návykové látky ve výkonu trestu odnětí svobody. *Bezpečnostní teorie a praxe*. 4, 107–114. ISSN 2571-4589
- VĚZEŇSKÁ SLUŽBA ČR, HOCHOVÁ, L. 2023. *Statistická ročenka VS ČR, 2023*. Účelová publikace Čj.: VS-257178/ČJ-2023-800041-STATR Generální ředitelství Vězeňské služby České republiky. [cit. 2024-11-17]. <https://www.vscr.cz/media/organizacni-jednotky/generalni-reditelstvi/odbor-spravni/statistiky/rocnky/statisticka-rocnka-vezenske-sluzby-ceske-republiky-za-rok-2023.pdf>
- VĚZEŇSKÁ SLUŽBA ČR. Věznice Světlá nad Sázavou. *Vězeňská služba České republiky* [cit. 2024-11-17]. <https://www.vscr.cz/organizacni-jednotky/veznice-svetla-nad-sazavou/sekce/zakladni-informace>

Kontaktní adresa autora

Mgr. Ondřej Kolář, Ph.D.: kolar@polac.cz,  <https://orcid.org/0000-0002-4330-2637>

Mgr. Ing. Alena Lochmannová, Ph.D. et Ph.D., MBA: lochmann@fzs.zcu.cz,  <https://orcid.org/0000-0001-7822-0204>